



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE  
Orquesta Filarmónica de Bogotá



Al contestar, cite este número  
Hoja 1 de 1, de la Comunicación Radicado:  
No: 202501100000711 - 2025-05-05 12:35:52

Doctor

**LUIS FERNANDO MEJÍA CASTRO**

Secretario de Despacho (E)

Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte

Carrera 8 No. 9-83

correspondencia.externa@scrd.gov.co

Ciudad

**Asunto:** Respuesta de la Proposición No. 564, aprobada en Sesión la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público el 27-04-2025. Con rad. del Concejo de Bogotá No. 2025EE8094 y radicado SCRD No. 20257100091452 del 29-04-2025 y con radicado interno N° 202502060007132

Estimado señor Secretario, cordial saludo,

En atención a la **Proposición No. 564, aprobada en Sesión la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público el 27-04-2025** que, se detalla en el asunto, sobre el tema: **SITUACIÓN DE SEGURIDAD, SEGURIDAD AMBIENTAL Y CONTROL DEL MICROTRÁFICO**, una vez realizado el análisis del documento, me permito dar respuesta en los siguientes términos, con base a la información suministrada por la Oficina de Gestión del Talento Humano y la Oficina Jurídica y de Contratación.

Según el acuerdo 106 Del 2022 *"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"*, las entidades del Distrito Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos: Proposición No. 564 de 2025 del 27 de abril de 2025.

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.
- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.

- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

*1) Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.*

**Respuesta:**

Las vacantes de la planta de personal de la Orquesta Filarmónica de Bogotá corresponden a empleos de carrera administrativa y trabajadores oficiales cuya vinculación se realiza a través de convocatorias públicas de conformidad con la normatividad vigente, en las cuales se ha garantizado el acceso en igualdad de condiciones y oportunidades para toda la ciudadanía, incluyendo personas en situación de discapacidad.

En lo que respecta a la provisión de vacantes de la planta artística (trabajadores oficiales), la Orquesta Filarmónica de Bogotá, realiza convocatorias públicas, las cuales son publicadas en la página web de la entidad en el link <https://filarmonicabogota.gov.co/category/convocatorias/> y enviadas a la Secretaría Técnica Distrital de Discapacidad, con el fin de ser socializada con la población con discapacidad, para su participación en las mismas. Lo anterior en aras a garantizar la pluralidad, imparcialidad, transparencia e igualdad de condiciones de participación para toda la ciudadanía.

Como resultado de la modificación de la estructura organizacional de la Entidad, se creó un cargo profesional grado 01 que no requiere experiencia. Actualmente, este cargo está ocupado por un funcionario vinculado en modalidad de provisionalidad, quien pertenece al grupo poblacional de primer empleo.

Ahora bien, respecto de la contratación por la modalidad de prestación de servicios, de conformidad con la información suministrada por la Oficina Jurídica y de Contratación, de manera respetuosa le informamos no existe fuente de información oficial donde las personas contratadas a través de prestación de servicios, relacionen si la relación contractual que suscriben con la Orquesta Filarmónica de Bogotá, corresponde a su primer empleo. Esto aunado a que, en el marco de la legislación vigente en la materia, los contratos de prestación de servicios no constituyen relación laboral y son puramente comerciales y civiles según sea el caso. A efectos de la contratación pública, estos se encuentran regulados en las disposiciones de la Ley 80 de 1993 y demás concordantes, sin que sean asimilados de alguna forma a contratos de trabajo

2) Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

**Respuesta:**

Durante la vigencia 2024 y hasta el 2025 el número de personas que se encontraban vinculadas en la planta de personal de la Entidad mediante las modalidades de carrera administrativa, provisionalidad y trabajadores oficiales, con base en la información suministrada por la Oficina de Gestión del talento humano, son las siguientes:

Vigencias 2024 - 2025		
Grupo Poblacional	Cantidad	Información Adicional
Jóvenes (Menores a 28 años)	2	La información se encuentra registrada en SIDEAP
Mujeres cabeza de familia	21	La información se encuentra registrada en SIDEAP
Personas mayores (Mayores a 60 años)	23	La información se encuentra registrada en SIDEAP
Población rural	7	La información se encuentra registrada en SIDEAP
Victimas del conflicto	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Migrantes	21	La información se encuentra registrada en SIDEAP
Reincorporados	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Personas con discapacidad	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Victimas de violencias basadas en género	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Población indígena	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Población negra	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Afrocolombiana	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Raizal	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Palenqueros	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.

En lo que respecta al número de personas contratadas, con base en la información suministrada por la Oficina Jurídica y de Contratación, se informa que para la vigencia 2024, la Orquesta Filarmónica de Bogotá suscribió 208 contratos con 137 personas naturales. Esta situación se debió al cambio de administración distrital, lo que implicó que la Entidad suscribiera contratos únicamente hasta el 30 de junio de 2024. Posteriormente, con la entrada en vigencia del nuevo Plan Distrital de Desarrollo “*Bogotá Camina Segura*”, se suscribieron nuevos contratos durante la segunda mitad del año.

Para la vigencia 2025, al 31 de marzo de 2025, la Entidad ha suscrito (473) contratos con personas naturales, mediante la modalidad de contratación directa. Entre estos se incluyen contratos de prestación de servicios profesionales, de apoyo a la gestión y artísticos.

Con el fin de suministrar la información solicitada, la Oficina Jurídica y de Contratación extrajo el reporte de contratos que reposa en el sistema SIDEAP. En este contexto, se aclara que, conforme al artículo 227 del Decreto 019 de 2012, así como a la Ley 909 de 2004 y la Ley 190 de 1995, se establece la obligación para quienes sean nombrados en un cargo o empleo público, o celebren un contrato de prestación de servicios con el Estado, de registrar su información de hoja de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público –SIGEP–, administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública. Este registro debe realizarse al momento de la posesión o de la firma del contrato, previa habilitación por parte de la unidad de personal de la correspondiente entidad o la dependencia que haga sus veces.

Es importante señalar que la veracidad y completitud de la información registrada en las hojas de vida es responsabilidad exclusiva de los servidores públicos y colaboradores. La información allí contenida es consolidada de manera agregada.

A continuación, se desagrega el reporte de la información solicitada, así:

Vigencias 2024		
Grupo Poblacional	Cantidad	Información Adicional
Jóvenes (Menores a 28 años)	8	N/A
Mujeres cabeza de familia	N/A	La información no se encuentra registrada en SIDEAP
Personas mayores (Mayores a 60 años)	28	N/A
Población rural	N/A	La información no se encuentra registrada en SIDEAP.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE  
Orquesta Filarmónica de Bogotá

Victimas del conflicto	1	N/A
Migrantes	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Reincorporados	N/A	La información no se encuentra registrada en SIDEAP.
Personas con discapacidad	2	N/A
Victimas de violencias basadas en género	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Población indígena	1	N/A
Población negra	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Afrocolombiana	1	N/A
Raizal	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Palenqueros	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.

Ahora bien, en lo que respecta a la vigencia 2025, la información desagregada con corte al 31 de marzo del presente año, se elaboró a partir del mismo procedimiento anteriormente descrito. Dicha información permite identificar, hasta donde lo permite el sistema, los grupos poblacionales priorizados en el marco del *Acuerdo 106 de 2022*, reflejando el compromiso institucional con los principios de inclusión y equidad en el acceso a las oportunidades contractuales.

Vigencias 2024		
Grupo Poblacional	Cantidad	Información Adicional
Jóvenes (Menores a 28 años)	74	N/A
Mujeres cabeza de familia	0	No registrada en SIDEAP
Personas mayores (Mayores a 60 años)	15	N/A
Población rural	0	No registrada en SIDEAP
Victimas del conflicto	1	N/A
Migrantes	9	Contratados con Permiso por Protección Temporal (PPT)
Reincorporados	0	No registrada en SIDEAP



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE  
Orquesta Filarmónica de Bogotá

Personas con discapacidad	2	N/A
Víctimas de violencias basadas en género	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Población indígena	3	N/A
Población negra	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Afrocolombiana	7	N/A
Raizal	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.
Palenqueros	0	A la fecha, no se han identificado personas contratadas que pertenezcan a este grupo poblacional.

En estos términos damos respuesta a su solicitud, y quedamos atentos a cualquier comentario adicional.

Cordialmente,

  
**DAVID GARCÍA RODRÍGUEZ**  
Director General  
Orquesta Filarmónica de Bogotá

Elaboró: Alonso Romero Peña-Técnico Administrativo Oficina de Gestión del Talento Humano *AL*  
Johan Jiménez Castiblanco-Contratista Oficina Jurídica y de Contratación  
Revisó: Johnny Hernando Castro León-Jefe Oficina de Gestión del Talento Humano *je*  
Álvaro Cuellar Cortés-Asesor Dirección General  
Juan Sebastián Sánchez Dederlé-Jefe Oficina Jurídica y de Contratación  
Consolidó: Stephany Ramírez Pinta-Oficina Jurídica y Contratación *je*